

Convenció Ajuntament+Sostenible

Grup de treball: coordinació del Pla Ajuntament+Sostenible amb altres plans i actuacions municipals

Informe de la segona reunió del grup de treball: proposta d'accions clau

Novembre
2009



Ajuntament de Barcelona



Barcelona
pel Medi
Ambient

Índex

1. Introducció.....	3
2. Presentació marc	4
3. Resultats del formulari previ i altres aportacions	5
4. Treball de grup per a la concreció d'actuacions consensuades	7
4.1. Impuls del pla A+S a nivell de tota l'administració municipal	9
4.2. Retorn de resultats.....	14
5. Altres consideracions destacables	18
6. Aportacions del grup de treball al document final de la Convenció A+S	19
7. Sinergies de les actuacions entre grups de treball	21
ANNEX 1: Fotografia del grup	22

1. Introducció

Dades de la reunió

Dia: 17/11/2009.

Lloc: Oficina del Pla de Barri de la Barceloneta – C/ Balboa, 36.

Hora: 9 – 12 hores.

Visita tècnica: Fàbrica del Sol

Objectiu de la sessió de treball

Concreció del Pla d'Acció del Pla Ajuntament +Sostenible (en endavant, A+S) en quant a la coordinació amb altres plans i actuacions municipals.

Assistents

Relatora: Helena Barracó, Millora Continua- Medi Ambient.

Facilitador: Josep Esquerrà, Ecoinstitut Barcelona.

Assistents de la segona sessió del Grup de Treball		
Nom	Cognoms	Departament
Lidia	Garcia Soler	Gestió del Coneixement - Medi Ambient.
Ramon	Bardet Pampido	Districte Sant Andreu.
Mercè	Domínguez Sanz	BIMSA.
Marta	Cuixart Tornos	Educació Ambiental - Medi Ambient.
Noelia	Sanz Pons	Institut de Cultura de Barcelona (ICUB).
Helena	Barracó i Nogués	Millora Contínua - Medi Ambient.
Xavier	Felip Garcia	Millora Contínua - Medi Ambient.
Albert	Carreras Carrasco	Millora Contínua - Medi Ambient.

2. Presentació marc

La segona sessió dels grups de treball té l'objectiu de definir i concretar quines són les accions clau a desenvolupar en l'horitzó 2012 per cada un dels grups de treball definits en la Convenció A+S.

Per tal d'assolir aquest objectiu, el procediment posterior a la primera sessió de treball de grup ha consistit en dues fases:

- En primer lloc, conjuntament amb l'enviament de la convocatòria de la reunió, es va enviar un **formulari previ** que havia de ser contestat pels participants de la segona sessió durant la setmana abans de la reunió.
- Posteriorment, va tenir lloc la segona sessió del grup de treball durant la qual:
 - o Es van recordar els resultats de la primera sessió mitjançant la presentació del resum del document de diagnosi.
 - o Es van presentar els resultats de les respostes del formulari.
 - o I finalment, es va treballar en un grup únic la concreció de les actuacions de futur necessàries destacades en la discussió de presentació de resultats.

Aquesta sessió de treball ha permès marcar uns primers esbossos de línies d'actuació, a partir dels quals s'han perfilat unes propostes d'actuació que, com a resultat dels grups de treball, són les **aportacions del grup de treball al futur document d'objectius estratègics de la Convenció Ajuntament + Sostenible**.

3. Resultats del formulari previ i altres aportacions

Per tal de treballar prèviament a la sessió, i d'una manera individual, les possibles propostes d'actuació, cadascun dels membres del grup de treball va rebre un qüestionari previ. Aquest constava de 3 preguntes, que recollien 3 febleses identificades en termes de comunicació i/o coordinació del Pla A+S i eren les següents:

- **Qüestió 1.** Quins creus que són els principals motius que expliquen que encara hi hagi àrees de l'organització que desconeixen o no utilitzen / sol·liciten els recursos que ofereix el Pla A+S?
- **Qüestió 2.** Quins creus que són els principals motius que expliquen les dificultats en el retorn dels resultats de les actuacions impulsades pel Pla A+S i executades per altres àrees de l'organització municipal?
- **Qüestió 3.** Quins creus que són els principals motius que fan que el Pla A+S no sigui reconegut com un pla estratègic transversal del propi Ajuntament?

Una vegada plantejades aquestes qüestions, es demanava als membres del grup de treball que per a cadascuna de les febleses s'especificués el principal motiu i per a cadascun d'ells es seleccionés quina de les eines o mecanismes de comunicació/coordinació identificades a la diagnosi seria la més adient per donar-li solució. En aquest últim punt, dins de les opcions de resposta també es donava l'opció, en el cas de considerar-se necessari, de proposar altres accions (per exemple: protocols, formació...).

Com a resultat d'aquest treball previ, es van rebre un total de 5 respostes dels formularis previs, els resultats obtinguts dels quals van ser els següents:

Respostes a les qüestions plantejades	
Motiu	Eina
Qüestió 1. Desconeixement dels recursos que ofereix el Pla A+S	
• Pel fet de no prioritzar-ho realment. "Tenim massa feina".	• Eines escrites.
• Poca Comunicació Interna del Pla.	• Altres: es podria realitzar una intranet on s'informi del Pla, es posin exemples de la seva utilització, on retornar informació on fer consultes...
• Perquè la sostenibilitat a nivell de prioritat no és un objectiu obligatori compartit per tota l'organització.	• Impuls polític – Jerarquia.

Respostes a les qüestions plantejades	
Motiu	Eina
• Desinformació i desinterès.	• Relacions entre iguals. Coordinació de competències compartides.
• Desconeixement i falta motivació de l'equip directiu.	• Impuls polític – Jerarquia.
Qüestió 2. Manca de retorn de resultats	
• Falta d'interiorització de la importància del retorn. Fer, ja es considera la part important.	• Coordinació de competències compartides.
• Sensació de poc important. Falta d'un circuit fixat de retorn.	• Altres: fer conèixer la importància del retorn (comunicació interna), fixar el circuit amb protocols (analitzar el procés intern d'informació).
• La falta d'una organització adequada i d'uns objectius concrets a assolir per tothom.	• Execució de competències pròpies.
• La percepció de ser feina afegida.	• Relacions entre iguals. Reunions bilaterals – periòdiques.
• Poca visibilitat immediata dels resultats. Falta de sensibilització.	• No se quina acció seria l'adequada.
Qüestió 3. Manca de reconeixement del Pla A+S	
• Falta impuls més contundent i considerar-ho com un tema clau d'èxit de l'organització.	• Impuls polític – Jerarquia.
• Perquè el Pla no es coneix gaire. Potser només per algunes persones força involucrades.	• Un altre cop, la Comunicació Interna i la seva promoció.
• La manca de compromís de tothom i de tradició del tema, que dificulta introduir en la nostre feina quotidiana la sostenibilitat.	• Impuls polític – Jerarquia.
• La percepció de que el medi ambient és quelcom exclusiu de l'àrea de medi ambient.	• Relacions entre iguals. Coordinació de competències compartides.
• Falta de convenciment real sobre la utilitat del mateix.	• Impuls polític – Jerarquia.

Durant la posada en comú de les respostes dels formularis, els assistents van afegir nous punts a tenir en compte. Així, durant el torn de paraules per comentar les respostes van sorgir comentaris en relació a com s'explica que tot i disposar de la Mesura de Govern per l'ambientalització dels serveis i dependències municipals (2001) i la Mesura de Govern per l'ambientalització de plecs (2006) que donen origen i consoliden el Pla A+S en l'organització municipal, el Pla A+S mostri aquestes febleses.

Hi va haver un ampli acord en els següents punts:

- Les mancances són, en part, fruit de la mateixa dinàmica de treball del Pla A+S existent fins ara: un treball de proximitat, d'anar cercant aliances i d'anar fent amb aquells que es mostren interessats.
- En part hi ha un aspecte cultural general: és més important "fer" que donar comptes del que s'ha fet, per tant, és difícil aconseguir "retorn" en qualsevol cas.
- A l'anterior cal afegir, d'una banda, els aspectes de voluntarietat (si no ho fas no passa res) i, d'altra banda, una percepció de la pròpia organització com una organització amb competències exclusives (el medi ambient és cosa de l'Àrea de Medi Ambient).

4. Treball de grup per a la concreció d'actuacions consensuades

Durant la presentació de resultats es va observar que les febleses referents al desconeixement recursos així com a la manca de reconeixement podrien tractar-se conjuntament. Així doncs, les actuacions a detallar pels assistents a la sessió es van plantejar la discussió en 2 aspectes:

- l'impuls i els elements d'organització necessaris per a que el pla A+S sigui assumit a nivell de tota l'administració municipal, i
- el retorn en termes de resultats que permeti veure com avança el pla en general i en cada part de la organització municipal en particular.

El dos aspectes, però, estan relacionats entre ells, de manera que van treballar-se en un únic grup.

A continuació es detallen les conclusions i propostes d'actuació debatudes pel grup de treball en relació a la millora de la coordinació amb altres plans i actuacions municipals i, consegüentment, dels resultats del Pla A+S. Així, els resultats dels grups de treball van ser els següents.

Resum de les actuacions proposades pel grup de treball		Obligatori / Futur
Àmbit	Actuacions	
Impuls del pla A+S a nivell de tota l'administració municipal	Actuació 1: Posicionament del Pla A+S al més alt nivell de l'organització.	Obligatori
	Actuació 2: Definició d'objectius generals que cada Sector, Districte, Empresa i Institut municipal pugui concretar.	Futur
	Actuació 3: Incorporació del Pla A+S a cadascun dels Sectors, Districtes, Empreses i Instituts municipals.	Futur
Retorn de resultats	Actuació 4: Establiment de paràmetres o indicadors per visualitzar millor el Pla A+S.	Obligatori
	Actuació 5: Consolidació del Pla A+S a través de canals i plataformes municipals ja existents.	Futur
	Actuació 6: Consolidació de les bases ja existents del Pla A+S.	Obligatori

A continuació, es presenten en detall cadascuna de les actuacions proposades pel grup de treball per àmbit temàtic. En cada actuació s'ha respost a com, qui, amb quins recursos i quan de cadascuna.

4.1. Impuls del pla A+S a nivell de tota l'administració municipal

En aquest àmbit es van definir 3 actuacions.

Actuació 1: Posicionament del Pla A+S al més alt nivell de l'organització.

COM? Concretar quin és el procediment per dur a terme la proposta:

- Els informes de seguiment del Pla Ajuntament+Sostenible han d'entrar a formar part de l'ordre del dia a una de les reunions del comitè executiu com a punt específic.
- Els informes de seguiment del Pla Ajuntament+Sostenible s'ha de incorporar als informes de gestió que es presenten al plenari municipal. Cal, però, fer una selecció dels temes més estratègics del Pla (per exemple, allò que faci referència a la reducció d'emissions de gasos d'efecte hivernacle).

QUI? Concretar quins departaments o dependències hi han d'estar implicats i què han de fer:

- A determinar.

AMB QUINS RECURSOS ECONÒMICS? Concretar quins són els recursos econòmics necessaris:

- No avaluat.

Grup de Treball: coordinació del Pla A+S amb altres plans i actuacions municipals

9

Actuació 1: Posicionament del Pla A+S al més alt nivell de l'organització.

QUAN? Concretar el calendari d'actuació:

Depèn de:

- la realització de la Convenció A+S i el seu desenvolupament posterior.
- el calendari d'implantació del nou model de gestió municipal Barcelona 2.0.

Grup de Treball: coordinació del Pla A+S amb altres plans i actuacions municipals

10



Actuació 2: Definició d'objectius generals que cada Sector, Districte, Empresa i Institut municipal pugui concretar.

COM? Concretar quin és el procediment per dur a terme la proposta:

- A partir dels objectius estratègics del Pla A+S s'han de definir uns objectius generals a estendre a tota la organització municipal de manera transversal. El document final de la Convenció A+S ha d'ajudar a assolir aquesta fita.
- Els gerents han de pactar els objectius generals.
- Existeix l'experiència prèvia de 2 districtes (Les Corts i Gràcia) que han aprovat per Consell de Districte un Pla d'Ambientallització interna, podria ser un model a seguir.

QUI? Concretar quins departaments o dependències hi han d'estar implicats i què han de fer:

- Les actuacions 2 i 6 van molt lligades i són les que en part s'han de desenvolupar des del mateix Pla A+S.

AMB QUINS RECURSOS ECONÒMICS? Concretar quins són els recursos econòmics necessaris:

- No avaluat.

QUAN? Concretar el calendari d'actuació:

- La pròpia convenció podria ser el termini per a aquestes tasques.

Grup de Treball: coordinació del Pla A+S amb altres plans i actuacions municipals



Actuació 3: Incorporació el Pla A+S a cadascun dels Sectors, Districtes, Empreses i Instituts municipals.

COM? Concretar quin és el procediment per dur a terme la proposta:

- En cada sector el gerent ha de transmetre els objectius a nivell dels Directors de serveis per a la seva implementació.
- Els procediments concrets de com incorporar el Pla A+S a la realitat de cada sector s'ha de concretar a nivell de les direccions de serveis.
- En cada sector, districte, institut municipal, empresa municipal i organisme autònom s'ha de definir i assignar a una persona que tingui entre les seves funcions la responsabilitat d'executar i seguir els objectius i del Pla A+S dins del sector, districte, institut municipal, empresa municipal o organisme autònom. Aquestes tasques assignades hauran d'assegurar-se com a funcions a complir dins de l'organigrama de cada sector, districte, institut municipal, empresa municipal i organisme autònom de manera que el canvi de responsables no impliqui un buit d'atribució de funcions.

QUI? Concretar quins departaments o dependències hi han d'estar implicats i què han de fer:

- A determinar.

AMB QUINS RECURSOS ECONÒMICS? Concretar quins són els recursos econòmics necessaris:

- No avaluat.

Grup de Treball: coordinació del Pla A+S amb altres plans i actuacions municipals

Actuació 3: Incorporació el Pla A+S a cadascun dels Sectors, Districtes, Empreses i Instituts municipals.

QUAN? Concretar el calendari d'actuació:

Depèn de:

- la realització de la Convenció A+S i el seu desenvolupament posterior.
- el calendari d'implantació del nou model de gestió municipal Barcelona 2.0.

Grup de Treball: coordinació del Pla A+S amb altres plans i actuacions municipals

13

4.2. Retorn de resultats

En aquest àmbit es van definir 3 actuacions.

Actuació 4: Establiment de paràmetres o indicadors per visualitzar millor el Pla A+S

COM? Concretar quin és el procediment per dur a terme la proposta:

- Establir uns indicadors simples, numèrics o fàcilment quantificables que a més puguin ser d'interès mateix per cada sector, per exemple: consums d'aigua, d'energia, de paper, número de contractes ambientaltitzats...
- Els indicadors han de ser d'interès per a cada sector: han de respondre o estar vinculats als objectius formulats.

QUI? Concretar quins departaments o dependències hi han d'estar implicats i què han de fer:

- A determinar.

AMB QUINS RECURSOS ECONÒMICS? Concretar quins són els recursos econòmics necessaris:

- No avaluat.

QUAN? Concretar el calendari d'actuació:

Depèn de:

- la realització de la Convenció A+S i el seu desenvolupament posterior.
- el calendari d'implantació del nou model de gestió municipal Barcelona 2.0.

Grup de Treball: coordinació del Pla A+S amb altres plans i actuacions municipals

14

Actuació 5: Consolidació del Pla A+S a través de canals i plataformes municipals ja existents

COM? Concretar quin és el procediment per dur a terme la proposta:

Bàsicament s'esmenten els següents:

- Incorporar indicadors del Pla A+S al Mapa Estratègic de cada sector en el nou model del BCN 2.0.
- Igualment en el PAM.
- Utilitzar els sistema de suport existent a nivell administratiu (SIGEF i la seva migració a SAAB) per incorporar un camp d'entrada d'informació sobre el grau d'ambientalització de contractes (una creueta en l'expedient administratiu).

QUI? Concretar quins departaments o dependències hi han d'estar implicats i què han de fer:

- A determinar.

AMB QUINS RECURSOS ECONÒMICS? Concretar quins són els recursos econòmics necessaris:

- No avaluat.

Grup de Treball: coordinació del Pla A+S amb altres plans i actuacions municipals

15

Actuació 5: Consolidació del Pla A+S a través de canals i plataformes municipals ja existents

QUAN? Concretar el calendari d'actuació:

Depèn de:

- la realització de la Convenció A+S i el seu desenvolupament posterior.
- el calendari d'implantació del nou model de gestió municipal Barcelona 2.0.

Grup de Treball: coordinació del Pla A+S amb altres plans i actuacions municipals

16

Actuació 6: Consolidació de les bases ja existents del Pla A+S

COM? Concretar quin és el procediment per dur a terme la proposta:

- Repassar els decrets i mesures existents relacionades amb el Pla A+S, i establir uns procediments, paràmetres i/o indicadors de l'estat actual i que permetin visualitzar el Pla a l'organització (tant a tècnics, com a gerents i polítics).
- Definir un protocol pel retorn de la informació en aquelles actuacions en que hi ha una intervenció directa. Per exemple, en les contractes que s'han ambientalitzat.
- Mantenir la tasca de buidatge de plecs del web municipal i l'elaboració de l'informe d'ambientalització, mentre no es disposi de mecanismes de retorn alternatiu més efectius.
- A més a més, a l'Àrea de Medi Ambient es seguirà amb la mateixa dinàmica de treball de proximitat, buscant la implicació i donant suport a aquells departaments que mostrin interès en el programa.

QUI? Concretar quins departaments o dependències hi han d'estar implicats i què han de fer:

- Les actuacions 2 i 6 van molt lligades i són les que en part s'han de desenvolupar des del mateix Pla A+S.

AMB QUINS RECURSOS ECONÒMICS? Concretar quins són els recursos econòmics necessaris:

- No avaluat.

QUAN? Concretar el calendari d'actuació:

- La pròpia convenció podria ser el termini per a aquestes tasques.

Grup de Treball: coordinació del Pla A+S amb altres plans i actuacions municipals

17

5. Altres consideracions destacables

Durant la sessió també van comentar-se els següents aspectes.

1. El nou model de gestió del Barcelona 2.0 és un model de Gestió per objectius. Si es vol que el Pla A+S sigui transversal i actui a tota la organització cal que estigui vinculat a objectius. Així, cada sector, districte, empresa o institut municipal desenvoluparà els elements necessaris per avançar en els objectius establerts. El retorn de resultats, en la forma que sigui (indicadors, bones pràctiques, ambientalització de contractes) dependrà del grau en que això estigui vinculat als objectius.
2. L'organització municipal és molt descentralitzada, i seguirà essent-ho amb el model de gestió municipal Barcelona 2.0 on cada sector, districte, empresa o institut municipal definirà el seu Mapa Estratègic. Aquesta descentralització comporta que no es pugui definir un procediment estàndard per a tota la organització, sinó que cal apuntar-lo per a que cada sector el concreti segons la seva realitat.
3. En tant que la Convenció A+S és un dels projectes de l'Àrea de Medi Ambient que per la seva transversalitat va ser seleccionat per formar part dels projectes motor en el desenvolupament del nou model de gestió municipal, cal aprofitar l'oportunitat que dona la implantació del Barcelona 2.0 per posar l'A+S a l'agenda dels gerents i directors de servei.
4. D'altra banda, en general es comenta que l'Ajuntament de Barcelona fa un ús força habitual del decret com a normativa interna. Es considera necessari definir un protocol d'aplicació per a aquests on quedi clarament reflectit el posterior desenvolupament en cascada que s'ha de donar a tota l'organització amb l'objectiu de fomentar l'hàbit de treball en grup, d'objectius compartits, que és el sistema que funciona i facilita el treball del dia a dia.
5. També es comenta que l'Ajuntament de Barcelona potser hauria d'aprofitar el seu paper com a client excepcional, per aconseguir que els proveïdors facilitessin dades o informació de contractes o pòlisses relacionades amb el Pla A+S, quan aquest sigui el camí més fàcil.
6. Es comenta la importància bàsica de realitzar formació als tècnics municipals en ambientalització interna (decrets aprovats, bones pràctiques, indicadors, etc.).

6. Aportacions del grup de treball al document final de la Convenció A+S

Durant la sessió de treball del grup de Coordinació del Pla A+S amb altres plans i actuacions municipals, van sorgir 6 propostes d'eines i instruments, descrites als apartats anteriors.

Tanmateix, des del Pla A+S, s'ha realitzat un treball posterior per encabir-les en l'objectiu final d'aquestes sessions: obtenir un llistat d'actuacions de caràcter obligatori i/o de futur que puguin coordinar-se amb altres actuacions procedents de la resta de grups de treball i, així, poder definir les línies d'acció a incorporar al document final de la Convenció Ajuntament+Sostenible.

Així, les propostes d'actuacions aportades per grup de treball grup de Coordinació del Pla A+S amb altres plans i actuacions municipals, en el document final es descriuen a continuació. Tanmateix, el seus continguts desenvolupats es relacionen als "com" de les actuacions originals de les quals prenen referència.

IMPULS DEL PLA A+S A NIVELL DE TOTA L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL

- **Actuació 1: Posicionament del Pla A+S al més alt nivell de l'organització.** Els informes de seguiment del Pla Ajuntament+Sostenible han de formar part de l'ordre del dia d'una reunió del comitè executiu com a punt específic, així com del plenari municipal. Cal també fer una selecció dels temes més estratègics del Pla (per exemple, allò que faci referència a la reducció d'emissions de gasos d'efecte hivernacle). [ACTUACIÓ OBLIGATÒRIA]
- **Actuació 2: Definició d'objectius generals d'ambientalització que cada Sector, Districte, Empresa i Institut municipal pugui concretar.** A partir dels objectius estratègics del Pla A+S s'han de definir uns objectius generals a estendre a tota la organització municipal de manera transversal. Els gerents han de pactar els objectius generals. El document final de la Convenció A+S ha d'ajudar a assolir aquesta fita. [ACTUACIÓ DE FUTUR]
- **Actuació 3: Incorporació del Pla A+S a cadascun dels Sectors, Districtes, Empreses i Instituts municipals.** En cada organisme municipal, el gerent hauria de transmetre els objectius a nivell dels Directors de serveis per a la seva implementació. Idealment, cada sector, districte, institut municipal, empresa municipal i organisme autònom hauria definir i assignar a una persona

que tingui entre les seves funcions la responsabilitat d'executar i seguir els objectius i del Pla A+S dins del sector, districte, institut municipal, empresa municipal o organisme autònom. [ACTUACIÓ DE FUTUR]

RETORN DE RESULTATS

- **Actuació 4: Establiment de paràmetres o indicadors per visualitzar millor el Pla A+S.** Establir uns indicadors simples, numèrics o fàcilment quantificables que a més puguin ser d'interès mateix per cada sector, per exemple: consums d'aigua, d'energia, de paper, número de contractes ambientalitzats... Els indicadors han de ser d'interès per a cada sector: han de respondre o estar vinculats als objectius formulats. [ACTUACIÓ OBLIGATÒRIA]
- **Actuació 5: Consolidació del Pla A+S a través de canals i plataformes municipals ja existents.** Cal Incorporar indicadors del Pla A+S al Mapa Estratègic de cada sector en el nou model del BCN 2.0, al proper PAM. Utilitzar els sistema de suport existent a nivell administratiu (SIGEF i la seva migració a SAAB) per incorporar un camp d'entrada d'informació sobre el grau d'ambientalització de contractes (una creueta en l'expedient administratiu). [ACTUACIÓ DE FUTUR]
- **Actuació 6: Consolidació de les bases ja existents del Pla A+S.** Repassar els decrets i mesures existents relacionades amb el Pla A+S, i establir uns procediments, paràmetres i/o indicadors de l'estat actual i que permetin visualitzar el Pla a l'organització (tant a tècnics, com a gerents i polítics). Tanmateix, cal definir un protocol pel retorn de la informació en aquelles actuacions en que hi ha una intervenció directa. Per exemple, en les contractes que s'han ambientalitzat. [ACTUACIÓ OBLIGATÒRIA]

7. Sinergies de les actuacions entre grups de treball

Les actuacions identificades en el grup de treball Coordinació del Pla A+S amb altres plans i actuacions municipals tenen un marcat caràcter transversal, que caldrà treballar tant en les actuacions identificades en els altres grups de treball de la Convenció Ajuntament+Sostenible, com posteriorment a tota l'organització municipal.

Els grups de treball de la Convenció A+S són els següents:

- Grup de treball 1 (GT1): Construcció, obres i rehabilitació d'edificis públics.
- Grup de treball 2 (GT2): estalvi i eficiència de recursos en edificis públics (manteniment d'edificis).
- **Grup de treball 3 (GT3): Coordinació del Pla Ajuntament + Sostenible amb altres programes i actuacions municipals.**
- Grup de treball 4 (GT4): La dimensió social de l'Ajuntament + Sostenible.
- Grup de treball 5 (GT5): L'Ajuntament + Sostenible, el dia a dia.

Totes les actuacions identificades en els grups de treball, quedaran reflectides en el Document Final de la Convenció A+S.

ANNEX 1: Fotografia del grup

