

# Convenció Ajuntament+Sostenible

## Grup de treball: la dimensió social de l'Ajuntament + Sostenible

### Informe de la segona reunió del grup de treball: proposta d'accions clau

Novembre  
2009



Ajuntament de Barcelona



Barcelona  
pel Medi  
Ambient

## Índex

1. Introducció.....	3
2. Presentació marc .....	4
3. Resultats del formulari previ i altres aportacions .....	5
3.1. Resultats del formulari previ .....	5
3.2. Altres aportacions destacades.....	7
4. Treball de grup per a la concreció d'actuacions consensuades .....	10
4.1. La inclusió del respecte als convenis bàsics de la OIT en qualsevol tipus de contractació .....	13
4.2. Oficina Virtual d'Assistència a la Contractació Responsable .....	15
5. Altres consideracions destacables .....	17
6. Aportacions del grup de treball al document final de la Convenció A+S .....	18
6. Sinergies de les actuacions entre grups de treball .....	20
ANNEX 1: Fotografies del grup .....	21

## 1. Introducció

### Dades de la reunió

Dia: 27/11/2009.

Lloc: Sala 2.2 del Centre Cívic el Sortidor (Plaça El Sortidor- Poble Sec)

Hora: 10.30 – 13 hores.

Visita tècnica: Centre de Dia del Poble Sec (C/ Fonthonrada, 8)

### Objectiu de la sessió de treball

Definir i concretar quines són les accions clau a desenvolupar en l'horitzó 2012, en el marc del Pla d'Acció del Pla Ajuntament +Sostenible (en endavant, A+S) en la dimensió social del Pla Ajuntament+Sostenible.

### Assistents

Relator: Antoni Galiano, Serveis Generals i Coordinació Territorial.

Facilitadora: Ana Alcantud, Ecoinstitut Barcelona.

Assistents de la segona sessió del Grup de Treball		
Nom	Cognoms	Departament
Carme	Torres Morales	Intervenció General.
Marta	Cuixart Tornos	Educació Ambiental - Medi Ambient.
Antoni	Galiano Barajas	Serveis Generals i Coordinació Territorial.
Laia	Serra Sellarés	Barcelona Activa.
Albert	Marina Perarnau	Parcs i Jardins - Medi Ambient.
Oriol	Salvat Devesa	Parcs i Jardins - Medi Ambient.
Miquel	Reñé	Medi Ambient.
Jaume	Caballeria	BSM.
Helena	Barracó i Nogués	Millora Contínua - Medi Ambient.
Xavier	Felip Garcia	Millora Contínua - Medi Ambient.
Albert	Carreras Carrasco	Millora Contínua - Medi Ambient.

## 2. Presentació marc

La segona sessió dels grups de treball té l'objectiu de definir i concretar quines són les accions clau a desenvolupar en l'horitzó 2012 i més enllà per a cadascun dels grups de treball definits en la Convenció. En el cas d'aquest grup de treball en concret, les accions clau pel que fa a la incorporació de criteris socials i ètics en els serveis i dependències municipals.

Per tal d'assolir aquest objectiu, el procediment del grup de treball ha consistit en dues fases:

- En primer lloc, conjuntament amb l'enviament de la convocatòria de la reunió, es va enviar un formulari previ que havia de ser contestat pels participants de la segona sessió durant la setmana abans de la reunió
- Posteriorment, va tenir lloc la segona sessió del grup de treball durant la qual:
  - o Es van recordar els resultats de la primera sessió mitjançant la presentació del resum del document de diagnòstic i de les últimes novetats en els aspectes socials en temes de contractació.
  - o Es van presentar els resultats de les respostes del formulari.
  - o Es va obrir un torn de paraules per concretar quins eren els temes que es consideren obligatoris per tot el conjunt de l'Ajuntament i quins es consideren de futur però no obligatoris.
  - o I finalment, es va treballar en petits grups la concreció de dues accions de futur que es consideren obligatòries i imprescindibles per tot el consistori<sup>1</sup>.

Aquesta sessió de treball ha permès marcar uns primers esbossos de línies d'actuació, a partir dels quals s'han perfilat unes propostes d'actuació que, com a resultat dels grups de treball, són les **aportacions del grup de treball al futur document d'objectius estratègics de la Convenció Ajuntament + Sostenible**.

<sup>1</sup> Tot i que durant el grup es van concretar quatre accions que es consideren obligatòries i un mínim imprescindible a assolir en el conjunt de l'organització municipal, es va optar per desenvolupar de manera més extensa en la segona part del grup dues d'aquestes propostes tal i com es detalla en el present informe.

### 3. Resultats del formulari previ i altres aportacions

Durant el grup de treball es va presentar d'una banda, els resultats del formulari previ i de l'altra, les últimes novetats en matèria social i contractació. Ambdós inputs van servir com a base per decidir quines de les actuacions presentades, són actuacions obligatòries i quines són de futur però no tenen aquests caire de mínim a assolir per tota la corporació municipal en l'horitzó 2012.

Per aquesta raó aquest apartat no només recull les respostes dels participants fetes a través del qüestionari sinó que també recull les aportacions fetes en el mateix grup de treball.

#### 3.1. Resultats del formulari previ

Per tal de treballar prèviament a la sessió, i d'una manera individual, les possibles propostes d'actuació, cadascun dels membres del grup de treball va rebre un qüestionari previ. Aquest constava de 2 preguntes.

El qüestionari previ constava de 2 preguntes:

- **Qüestió 1.** De totes les actuacions recollides a la diagnosi, quines són per tu les tres que s'haurien de fer extensibles i obligatòries per tot l'Ajuntament en l'horitzó del 2012?
- **Qüestió 2.** Quina és per a tu l'actuació de futur prioritària per cada un dels àmbits del grup de treball **de la dimensió social de l'Ajuntament + Sostenible** per a cadascun d'aquests àmbits específics:
  - o condicions laborals.
  - o treball en xarxa i coordinació.
  - o empreses d'inserció.
  - o contractació de serveis externs.

Com a resultat d'aquest treball previ, es van rebre un total de 5 respostes dels formularis previs. Donat que les actuacions mencionades com a resposta a les qüestions 1 i 2 dels formularis són molt semblants, van analitzar-se conjuntament. A continuació es mostren les taules resum dels resultats obtinguts per cadascun dels àmbits.

Cada taula indica el número de cops que s'esmenta una actuació concreta. Cada columna correspon a les respostes a una de les dues qüestions, 1 o 2. Així, a la

primera columna s'indiquen el número de formularis que inclouen aquesta actuació com a resposta de la primera pregunta del formulari (actuacions obligatòries), i la segona columna indica el número de formularis que inclouen l'actuació com a resposta de la segona pregunta del formulari (actuacions prioritàries pel futur).

En color groc i cursiva es detallen respostes concretes a l'actuació anterior més general (número en negreta).

Respostes a les qüestions plantejades		
ACTUACIONS DESTACADES	Obligatòries*	Prioritàries pel futur*
<b>CONDICIONS LABORALS</b>		
Proposar la millora sobre el conveni col·lectiu per arribar al salari mínim de 1.000€.	3	3
Prevençió de Riscos Laborals: Recollir dades sobre les condicions laborals dels treballadors subcontractats.	2	0
Contractació en la plantilla municipal d'un 5-6% de personal discapacitat, superant el percentatge del 2% que marca la llei.	2	2
<b>TREBALL EN XARXA I COORDINACIÓ</b>		
Promoure que els plans d'acció de l'Agenda21 de les diferents organitzacions integrin iniciatives en l'àmbit social.	0	1
Participació en la Xarxa Catalana per la Compra Pública Verda.	0	2
Revisar, millorar i implementar el model/protocol actual de treball en xarxa, cercant en aquest procés la participació i el consens de tots els agents i actors implicats.	0	1
Promoure l'adhesió d'empreses d'economia social i entitats que treballen amb persones en risc d'exclusió a l'Agenda 21.	1	0
Suport al programa "Treball als Barris".	0	1
<b>COMPRA DE PRODUCTES</b>		
Productes de Comerç Just.	<b>3</b>	<b>3</b>
• <i>Acceptació de clàusules que promouen la compra de productes de comerç just.</i>	2	3
• <i>Unificació de criteris en les màquines de vending per a que incorporin criteris ambientals, saludables i de comerç just.</i>	1	0
Compra responsable.	1	1
• <i>Totes les compres i contractacions de serveis amb clàusula de respecte als convenis de la OIT.</i>	1	1
<b>EMPRESES D'INSERCIÓ</b>		
Acceptació de les clàusules socials en els plecs de clàusules com condicions especials d'execució.	2	3
Prioritzar /generalitzar els convenis de col·laboració amb aquelles empreses d'economia social o ONG's de solvència contrastada.	0	1
Augmentar els recursos humans i econòmics de l'Ajuntament com a facilitador i garant de l'assoliment dels seus objectius.	0	1

Respostes a les qüestions plantejades		
ACTUACIONS DESTACADES	Obligatòries*	Prioritàries pel futur*
Contractació d'empreses d'inserció i productes de comerç just.	1	0
Pla ocupacional de joves de 16 a 25 anys en l'àmbit ambiental. Barcelona Activa.	0	2

\* Nota: Nombre de formularis.

Com a resum per passar a organitzar els grups que han de preparar les propostes d'acció es presenta la següent taula amb les actuacions més esmentades per cadascun dels àmbits.

Resum de les respostes a les qüestions plantejades		
ACTUACIONS DESTACADES*	Obligatòries**	Prioritàries pel futur**
<b>CONDICIONS LABORALS</b>		
Proposar la millora sobre el conveni col·lectiu per arribar al salari mínim de 1.000€	3	3
Contractació en la plantilla municipal d'un 5-6% de personal discapacitat, superant el percentatge del 2% que marca la llei	2	2
<b>TREBALL EN XARXA</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
<b>COMPRA DE PRODUCTES</b>		
Compra de productes de comerç just	3	3
<b>EMPRESSES D'INSERCIÓ</b>		
Acceptació de les clàusules socials en els plecs de clàusules com condicions especials d'execució	2	3

\* Nota: Actuacions destacades a treballar en la segona part del grup de treball.

\*\* Nota: Nombre de formularis.

### 3.2. Altres aportacions destacades

A continuació es detallen les principals aportacions sorgides en el torn de paraules posterior a la presentació de resultats.

**1. La pròxima implantació de la modificació del plec de clàusules administratives generals.** Recentment hi ha hagut una modificació del plec de clàusules administratives generals que ha consistit en l'adequació del plec a la nova normativa i la introducció d'aspectes socials i ambientals en la contractació. Les modificacions incloses consisteixen en, primerament, la introducció dels elements ambientals i socials com a principi inspirador de la contractació en la Clàusula 2. Això es tradueix

en que d'una banda hi haurà una reserva de contractes a Centres Especials de Treball, Programes d'Ocupació, Empreses d'Inserció i Organitzacions sense ànim de lucre que es dediquen a la inserció sociolaboral sempre d'acord amb el dret comunitari i en relació amb l'objecte del contracte.

D'altra banda, s'introdueix com a condició especial d'execució criteris socials i ambientals. Pel que fa als criteris socials com a condicions especials d'execució i sempre que sigui possible i d'acord amb la normativa vigent, s'exigirà com a condició especial d'execució que el 20% del personal destinat a executar el contracte procedeixi de col·lectius en risc d'exclusió social.

Es preveu que aquesta modificació del plec de clàusules administratives generals s'aprovi en Plenari el proper desembre.

Per executar aquesta iniciativa també s'haurà de preveure com es fa el seguiment de la iniciativa i com s'elaboren informes que reflecteixin els resultats assolits.

**2. La creació d'una oficina virtual de suport a la contractació responsable.** Es preveu la creació d'una oficina virtual tipus web que doni suport a la contractació amb criteris ambientals i socials. Aquest lloc web haurà d'incloure bones pràctiques i les persones de contacte de la xarxa de referents de contractació responsable entre d'altres.

**3. El repte del fons estatal d'inversió local.** A arrel de l'experiència del fons estatal d'inversió local es planteja el repte de com vincular aquestes contractacions a l'ocupació local. És a dir, com contractar persones en atur del territori on es desenvolupa el contracte. En relació a aquest tema es planteja com es pot fer per contractar personal aturat que procedeixi dels serveis d'inserció laboral com Barcelona Activa.

**4. La Mesura de Govern per la Contractació Responsable: Nou impuls de la contractació social i ambiental.** Tot i que els primers resultats de la Mesura es tindran al gener quan es reuneixi la Comissió de Contractació Responsable, es presenten algunes informacions en relació a l'aplicació de la Mesura.

Es comenta que s'ha de recordar als operadors responsables de la contractació que han d'aplicar la reserva de contractes pels procediments menors i negociats, i que a l'hora de valorar els resultats s'haurà de tenir en compte la reducció de pressupostos deguda a la crisi econòmica.

**5. Promoció de productes de comerç just.** Sobre el tema de la compra de productes de comerç just s'acorda que és més idoni parlar de la promoció de productes de comerç just, ja que no només s'inclou la venda de cafè de comerç just en les màquines de vending.

En relació a la promoció del comerç just es posa de manifest la dificultat d'introduir aquests tipus de productes en les llicències de concessió de les guinguetes d'espais públics com platges o parcs. Les dificultats d'introduir la compra responsable en les contractes de llicències de concessió d'establiments com guinguetes es deu a que hi ha l'exclusivitat de marques en les concessions i que això comporta uns ingressos pel concessionari i per l'ajuntament que difícilment es poden aconseguir amb la venda de productes de comerç just. Igualment es comenten les dificultats des del punt de vista més formal i legal amb que es troben en aquest cas per introduir aquests productes en les contractes de concessions.

Resumint: l'exclusivitat de marques en les concessions administratives suposa una important barrera per introduir la compra responsable en aquestes contractes.

**6. Treball en Xarxa.** Es considera que les accions vinculades en l'àmbit del treball en xarxa són propostes de futur però no obligatòries ja que el treball en xarxa és una metodologia, una manera de treballar que ja s'utilitza tant interna com externament, i tot i que no es pot considerar obligatòria si que és una filosofia de treball que per unanimitat es considera la millor manera de treballar conjuntament.

**7. Interrelació entre la Convenció Agenda 21 i la Convenció A+S.** La propera Convenció de signants de l'Agenda 21 es farà amb posterioritat a la Convenció de A+S. I donat que l'Ajuntament és un agent social més que ha signat l'A21, i està duent a terme el seu pla d'acció, es proposa sumar esforços de manera que les línies estratègiques que sorgeixin de la Convenció A+S, especialment del grup de treball dels aspectes socials puguin obrir-se al debat dels agents socials implicats en la Convenció de l'Agenda 21. És a dir, que es pugui obrir el debat a altres actors implicats, externs a l'Ajuntament però que formen part del procés d'Agenda 21.

#### 4. Treball de grup per a la concreció d'actuacions consensuades

A partir dels resultats del formulari previ i les aportacions posteriors es va acordar en el grup de treball que les actuacions que es consideren que han de ser obligatòries pel conjunt del consistori i que conformen uns mínims a complir per totes les dependències són:

- la inclusió del **respecte als convenis bàsics de la OIT** en qualsevol tipus de contractació.
- la millora del conveni col·lectiu per arribar a un **salari mínim de 1.000 euros**.
- la creació d'una **oficina virtual** de suport a la contractació responsable.
- la implantació de la **modificació del plec de clàusules administratives generals** amb criteris ambientals i socials.

Donada la complexitat i l'extensió d'aquestes quatre propostes, es va optar per triar-ne dues per la segona part del grup de treball i articular-les amb el major detall possible. Però tot i això, la tria de les propostes a concretar va generar una certa discussió sobre les altres dues descartades:

- **La millora del conveni col·lectiu per arribar a un salari mínim de 1.000 euros.** La millora del conveni col·lectiu per arribar a un salari mínim de 1.000 euros, és una proposta que tot i que inicialment es va considerar imprescindible, al llarg de la discussió es va acabar valorant com a proposta de futur sobre la que s'ha de treballar degut a la seva complexitat.

La proposta fa referència als salaris que cobra el personal subcontractat de les empreses contractades per executar un servei, ja que el personal municipal té uns nivells de salaris que estan per sobre dels 1.000 euros.

Les dificultats rau en com exigir des del punt de vista legal de la contractació que els treballadors cobrin com a mínim 1.000 euros, com revertiria aquesta exigència en el cost de l'oferta i per últim la dificultat de fiscalitzar que els treballadors realment cobrin aquest salari, perquè si es fa comporta un sobrecost del contracte que potser al final no reverteix en el salaris dels treballadors.

- **La implantació de la modificació del plec de clàusules administratives generals amb criteris ambientals i socials.** Es va considerar que la implantació de la modificació del plec de clàusules administratives generals és un aspecte que s'haurà de treballar en el marc de l'Oficina Virtual de Suport a la Contractació Responsable, per tant es va optar per discutir aquesta segona proposta.

Així doncs, es van crear 2 grups de treball per concretar (com, qui, amb quins recursos i quan) les actuacions que es van triar com a obligatòries per tot el conjunt del consistori en l'horitzó 2012:

- La inclusió del respecte als convenis bàsics de la OIT en qualsevol tipus de contractació.
- La creació d'una oficina virtual de suport a la contractació responsable.

La següent taula presenta un resum de les actuacions proposades pel grup de treball per a cadascun del àmbits tractats.

Resum de les actuacions proposades pel grup de treball			Obligatori / Futur
Àmbit	Actuacions		
Condicions laborals	Actuació 1	Inclusió del respecte als convenis bàsics de la OIT en els plecs de clàusules tipus.	Obligatori
		Procés gradual que va des de permetre l'autodeclaració a la certificació externa participada per ONG's, sindicats i organitzacions del territori (SA8000, FWF, Made in Green...).	Futur
	Actuació 2:	Millora del conveni col·lectiu per arribar a un salari mínim de 1.000 euros.	Futur
	Actuació 3:	Implantació de la modificació del plec de clàusules administratives generals amb criteris ambientals i socials.	Futur
Treball en xarxa i coordinació	Actuació 4:	Oficina Virtual d'Assistència a la Contractació Responsable	Obligatori

A continuació, es presenten en detall cadascuna de les actuacions proposades pel grup de treball per àmbit temàtic. En cada actuació s'ha respost al com, qui, amb quins recursos i quan de cadascuna.

#### 4.1. La inclusió del respecte als convenis bàsics de la OIT en qualsevol tipus de contractació

En aquest àmbit es van definir una única actuació.

##### Actuació 1: La inclusió del respecte als convenis bàsics de la OIT en qualsevol tipus de contractació

###### COM? Concretar quin és el procediment per dur a terme la proposta:

- Inclusió en els plecs de clàusules administratives generals una declaració de principis al respecte.
- Inclusió del respecte als convenis bàsics de la OIT en els plecs de clàusules tipus, més concretament:
  - o En l'objecte del contracte.
  - o Com a solvència tècnica.
  - o En les clàusules d'execució.
  - o En relació al seu incompliment, establir sancions i/o resolució del contracte.
- Procés gradual que va des de permetre l'autodeclaració a la certificació externa participada per ONG's, sindicats i organitzacions del territori (SA8000, FWF, Made in Green...).

Grup de Treball: la dimensió social de l'Ajuntament + Sostenible

13

##### Actuació 1: La inclusió del respecte als convenis bàsics de la OIT en qualsevol tipus de contractació

###### QUI? Concretar quins departaments o dependències hi han d'estar implicats i què han de fer:

- L'oficina virtual de contractació responsable (assistència jurídica, ambiental i social)
- Assessorament d'entitats (SETEM...)
- Treball d'externs
- Departaments de compres
- L'adaptació de plecs aniria a càrrec de la comissió jurídica

###### AMB QUINS RECURSOS ECONÒMICS? Concretar quins són els recursos econòmics necessaris:

- El cost del personal dedicat a l'oficina de suport a la contractació responsable i a la difusió posterior.
- L'experiència pròpia de Parcs i Jardins posa de manifest que la compra de productes que respecten les Normes Bàsiques de la OIT no comporta un increment de preus.

###### QUAN? Concretar el calendari d'actuació:

- El calendari d'actuació correspon al temps necessari en adaptar els plecs tipus i la formació i la divulgació necessària.

Grup de Treball: la dimensió social de l'Ajuntament + Sostenible

14

#### 4.2. Oficina Virtual d'Assistència a la Contractació Responsable

En aquest àmbit es va definir una única actuació.

##### Actuació 4: Oficina Virtual d'Assistència a la Contractació Responsable

###### COM? Concretar quin és el procediment per dur a terme la proposta:

Oficina en format web vinculada a la xarxa del personal que ja es dedica al tema, xarxa de col·laboradors externs (universitats, experts...) i suport / assessorament contractat.

Continguts:

- Recull de bones pràctiques (experiències, processos per introduir progressivament la contractació responsable...).
- Difusió/divulgació de bones pràctiques, models de plecs, informes jurídics, formes de seguiment, resultats etc, amb els referents.
- Assessorament *on line*.
- Formació.
- Cerca de contractes més rellevants per tema o import, per prioritzar el treball en aquests àmbits.
- Preveure indicadors de seguiment.

Grup de Treball: la dimensió social de l'Ajuntament + Sostenible

15

##### Actuació 4: Oficina Virtual d'Assistència a la Contractació Responsable

###### QUI? Concretar quins departaments o dependències hi han d'estar implicats i què han de fer:

Lideratge: Gerència de Serveis Generals i Gerència de Medi Ambient.

Integrants: Xarxa de referents operatius de contractació responsable de l'Ajuntament i la Comissió de seguiment de la Contractació Responsable.

- Xarxa de col·laboradors externs: taula del tercer sector, experts (universitat...)els gestors de cada sector o àrea.

###### AMB QUINS RECURSOS ECONÒMICS? Concretar quins són els recursos econòmics necessaris:

- Assessorament extern:
  - o Medi Ambient (ja existent)
  - o Social
- Personal vinculat
  - o Medi Ambient
  - o Serveis Generals
- Recursos per a la creació i manteniment del web: IMI

###### QUAN? Concretar el calendari d'actuació:

- Recopilació d'informació i creació del web: primer trimestre de 2010.

Grup de Treball: la dimensió social de l'Ajuntament + Sostenible

16

## 5. Altres consideracions destacables

Un cop realitzat el treball en subgrups van exposar-se cadascuna de les propostes i la resta de participants va poder comentar, afegir o proposar modificacions sobre les concrecions proposades. Així doncs, les aportacions de la resta de participants ja estan incloses en la descripció de les actuacions.

D'altra banda, durant la presentació de la concreció de la primera actuació va sorgir el debat sobre si aquesta iniciativa perjudica a la petita i mitjana empresa local. Al respecte es va comentar que la petita i mitjana empresa té dificultats en complir els terminis d'execució, ja que són grans contractes i que sovint depèn de la pròpia empresa la decisió d'invertir en una certificació externa que li permeti obrir altres perspectives de mercat.

D'altra banda també van comentar-se els següents aspectes.

1. Es comenta la importància bàsica de realitzar formació als tècnics municipals sobre Incorporació de criteris ambientals, socials i ètics en la contractació pública, així com eines per donar compliment a la mesura de govern de contractació responsable.
2. Es va incidir de nou en la interrelació entre la Convenció Agenda 21 i la Convenció A+S a fi que les línies estratègiques que sorgeixen de la convenció A+S, especialment del grup de treball dels aspectes socials, puguin debatre-se pels agents socials participants de l'Agenda 21.

**3. Es ressalta l'interès per mantenir el grup de treball, per tal de fer xarxa i treballar conjuntament en el desenvolupament de les actuacions proposades.**

## 6. Aportacions del grup de treball al document final de la Convenció A+S

Durant la sessió de treball del grup de la dimensió social de l'Ajuntament+Sostenible van sorgir 4 propostes d'actuació, descrites dos d'elles als apartats anteriors.

Tanmateix, des del Pla A+S, s'ha realitzat un treball posterior de reorganització d'aquestes actuacions per tal d'articular-les, fer-les més funcionals i encabir-les en l'objectiu final d'aquestes sessions: obtenir un llistat d'actuacions de caràcter obligatori i/o de futur que puguin coordinar-se amb altres actuacions procedents de la resta de grups de treball i, així, poder definir les línies d'acció a incorporar al document final de la Convenció Ajuntament+Sostenible.

Així, les propostes d'actuacions aportades per grup de treball grup de la dimensió social de l'Ajuntament+Sostenible, en el document final es descriuen a continuació. Tanmateix, el seus continguts desenvolupats es relacionen amb els "com" de les actuacions originals de les quals prenen referència.

### CONDICIONS LABORALS

- **Actuació 1: Inclusió del respecte als convenis bàsics de l'Organització Internacional del Treball (OIT) en els plecs de clàusules tipus.** Incorporació en els plecs de clàusules tipus clàusules que garanteixin que els productes adquirits per l'Ajuntament directament o a través de serveis respectin els convenis bàsics de la OIT i així ho certifiquin les empreses responsables. [ACTUACIÓ OBLIGATÒRIA]
- **Actuació 2: Modificació progressiva i control dels requeriments associats a la certificació del respecte als convenis bàsics de l'Organització Internacional del Treball (OIT) en els plecs de clàusules tipus.** La manca de maduresa del mercat en relació a la certificació de respecte dels convenis bàsics de la OIT dels seus productes en tota la seva cadena de producció fa necessari iniciar processos d'acompanyament a les empreses i que finalment resultin en l'exigència de certificats específics en els plecs de clàusules tipus esmentats a l'actuació 1. [ACTUACIÓ DE FUTUR]
- **Actuació 3: Millora del conveni col·lectiu per arribar a un salari mínim de 1.000 euros.** Garantir a través de conveni col·lectiu un salari mínim de 1.000

euros per al personal contractat i subcontractat per executar serveis municipals.  
[ACTUACIÓ DE FUTUR]

#### TREBALL EN XARXA I COORDINACIÓ

- **Actuació 4: Creació de l'Oficina Virtual d'Assistència a la Contractació Responsable.** Creació, consolidació i difusió de l'Oficina Virtual d'Assistència a la Contractació Responsable, una oficina virtual que a través d'un espai web doni suport a la contractació amb criteris ambientals i socials. L'oficina treballarà per l'assessorament, la formació, la incorporació de criteris en plecs tipus i el seguiment a través d'indicadors; coordinant-se des de Serveis Generals i Medi Ambient a partir dels seus propis recursos i redimensionant-se segons les noves necessitats sorgides. [ACTUACIÓ OBLIGATÒRIA]

## 6. Sinergies de les actuacions entre grups de treball

El present apartat té per objectiu l'anàlisi de cadascuna de les actuacions proposades pel grup de treball x i la identificació de sinergies entre les actuacions d'aquest grup amb les de la resta de grups de treball. Els grups de treball són els següents:

- Grup de treball 1 (GT1): Construcció, obres i rehabilitació d'edificis públics.
- Grup de treball 2 (GT2): Estalvi i eficiència de recursos en edificis públics (manteniment d'edificis).
- Grup de treball 3 (GT3): Coordinació del Pla juntament + Sostenible amb altres programes i actuacions municipals.
- **Grup de treball 4 (GT4): La dimensió social de l'Ajuntament + Sostenible.**
- Grup de treball 5 (GT5): L'Ajuntament + Sostenible, el dia a dia.

A continuació, es presenta una taula on s'identifiquen els punts en comú entre les actuacions del present grup de treball i la resta.

Identificació de sinergies entre les actuacions proposades i la resta de grups proposats					
Àmbit	Actuacions	Sinergies			
		GT1	GT2	GT3	GT5
<b>Condicions laborals</b>	Actuació 1: Inclusió del respecte als convenis bàsics de la OIT en els plecs de clàusules tipus.			X	
	Actuació 2: Modificació progressiva i control dels requeriments associats a la certificació del respecte als convenis bàsics de la OIT en els plecs de clàusules tipus.			X	
	Actuació 3: Millora del conveni col·lectiu per arribar a un salari mínim de 1.000 euros.	X			
<b>Treball en xarxa i coordinació</b>	Actuació 4: Creació de l'Oficina Virtual d'Assistència a la Contractació Responsable.	X	X	X	

ANNEX 1: Fotografies del grup



Grup de Treball: la dimensió social de l'Ajuntament + Sostenible



Grup de Treball: la dimensió social de l'Ajuntament + Sostenible