

# Convenció Ajuntament+Sostenible

## Grup de treball: la dimensió social de l'Ajuntament+Sostenible

### Informe de la primera sessió de diagnosi del Grup de Treball

juliol 2009



Ajuntament de Barcelona



## Índex

1. Introducció.....	3
2. Presentació marc .....	4
3. Relació d'actuacions .....	5
3.1. Condicions Laborals .....	5
3.2. Treball en xarxa i coordinació .....	6
3.3. Compra de Productes .....	6
3.4. Empreses d'Inserció .....	7
4. Valoració de les actuacions fetes o en curs .....	8
4.1. Actuacions .....	8
4.2. Àmbits i línies de treball .....	8
4.3. Valoració.....	8
5. Altres consideracions destacables .....	12
ANNEX 1- Recull de les actuacions .....	14
ANNEX 2- Fotografia de grup.....	17

## 1. Introducció

### Dades de la reunió

Dia: 07/07/09.

Lloc: Barcelona Activa - Edifici Can Jaumandreu.

Hora: 9-13 hores.

### Objectiu de la sessió de treball

Conèixer les iniciatives en l'àmbit social de la sostenibilitat que es duen a terme per part de diferents dependències municipals i fer-ne una valoració en termes de debilitats i forteses.

### Assistents

Relator: Antoni Galiano, Serveis Generals i Coordinació Territorial.

Facilitadora: Ana Alcantud, Ecoinstitut Barcelona.

Assistents de la primera sessió del Grup de Treball				
Nom	Cognoms	Departament	Correu electrònic	Telèfon
Antoni	Galiano Barajas	Serveis Grals. i Coord. Territorial.	agaliano@bcn.cat	93 402 73 09
Carme	Torres Morales	Intervenció General.	ctorres@bcn.cat	93 402 79 40
Marta	Cuixart Tornos	Educació Ambiental – M.A.	mcuixart@bcn.cat	93 413 24 99
Eduardo	Cuscó Moya	Administració - Àrea M.A.	ecusco@bcn.cat	93 291 40 81
Laia	Serra Sellares	Barcelona Activa.	laia.serra@barcelonactiva.cat	607 269 078
Albert	Marina Perarnau	Parcs i Jardins- Àrea M.A.	amarina@bcn.cat	93 413 25 01
Xavier	Hernández Balada	Acció Social i Ciutadania.	xhernandezb@bcn.cat	93 413 28 22
Sònia	Armanyones Jordano	Gerència Serveis Generals.	sarmanyonesj@bcn.cat	93 402 32 57
Oriol	Salvat Devesa	Parcs i Jardins- Àrea de M.A.	osalvat@bcn.cat	93 413 25 06
Xavier	Felip Garcia	Dept. Millora Contínua – Àrea de M.A.	xfelip@bcn.cat	93 291 41 60
Helena	Barracó Nogués	Programa A+S – Àrea de M.A.	hbarraco@bcn.cat	93 291 40 29

## 2. Presentació marc

Antoni Galiano, de Serveis Generals i Coordinació Territorial va iniciar la seva presentació fent esment de les tres dimensions amb que compta la sostenibilitat (ambiental, social i econòmica) per emmarcar la dimensió social en l'àmbit de la sostenibilitat.

Seguidament es va definir la dimensió social en el Pla Ajuntament + Sostenible (en endavant, A+S) com l'impacte social de funcionament quotidià de l'organització que inclou: les condicions sociolaborals del personal municipal, la contractació de personal amb especials dificultats d'inserció laboral, la promoció i suport a l'economia social i solidària i, per últim, evitar la compra de productes que produeixin injustícies socials.

També es van repassar els objectius estratègics socials del Pla A+S que són la "Barcelona 100% lliure d'explotació infantil" i el "Foment de l'economia social i sostenible" per, a continuació, explicar les iniciatives per promoure la sostenibilitat en l'àmbit social en el marc del consistori.

El relator va explicar la Mesura de Govern per a la Contractació Responsable consistent en establir una reserva de contractes en contractes menors i negociats sense publicitat per empreses d'inserció per valor de 5 milions d'euros.

També va fer esment a dues propostes que actualment s'estan valorant: la modificació del plec de clàusules administratives generals i la iniciativa de l'establiment d'una quantitat mínima pel salari.

La proposta de modificació del plec de clàusules administratives generals consisteix en introduir consideracions socials amb la finalitat de potenciar la sostenibilitat en l'àmbit sociolaboral (inclusió laboral de persones amb dificultats, promoure la igualtat home - dona, potenciar la contractació de centres especials d'ocupació...) i procurar que un mínim d'un 20% del personal de nova contractació per a l'execució d'un contracte pertanyi a algun col·lectiu amb especials dificultats per accedir al mercat laboral.

L'altra iniciativa que també està sent valorada és la possibilitat d'establir que no hi hagi cap salari per sota dels 1.000 euros mensuals.

Per últim, en la presentació marc es van repassar altres experiències per potenciar l'economia social, la compra de productes amb valor ambiental i/o social afegit i altres iniciatives de cooperació internacional.

### 3. Relació d'actuacions

El perfil dels participants del grup de treball es pot agrupar en tres àmbits diferents. Primerament hi ha el grup de participants vinculat a l'Àrea de Medi Ambient que han impulsat accions concretes en l'àmbit de la sostenibilitat social, ja sigui en la gestió de les pròpies dependències com el Pla d'Igualtat de Parcs i Jardins com accions relatives a les organitzacions signants de l'Agenda 21.

També hi ha un grup de participants corresponent a Serveis Generals que plantegen les iniciatives relatives a la inclusió de clàusules socials en la contractació pública i altres temes en relació a les condicions laborals del personal.

I, per últim, hi ha un grup de participants que des d'instàncies municipals com Acció Social i Ciutadania o Barcelona Activa treballen directament per millorar la inserció laboral de determinats col·lectius en risc d'exclusió o de persones que sense pertànyer directament a algun d'aquest col·lectius s'han quedat a l'atur com a conseqüència de l'actual context de crisi econòmica.

Per tant, a partir de l'experiència professional dels participants es van mencionar gairebé una trentena d'accions que es duen a terme en l'àmbit social. Les accions que es presenten a continuació es van agrupar en quatre grans línies de treball: condicions laborals, treball en xarxa i coordinació, compra de productes i empreses d'inserció.

#### 3.1. Condicions Laborals

Les cinc accions agrupades en "condicions laborals" tracten aspectes bàsics de la gestió de les relacions laborals (nivell de sous, riscos laborals, contractació de personal discapacitat...).

Pel que fa al nivell de sous es menciona la proposta que actualment està sent valorada per tal que no hi hagi cap salari per sota dels 1.000 euros bruts mensuals.

També destaquen les iniciatives d'Espais Verds de l'Àrea de Medi Ambient en relació a la gestió laboral interna i de les empreses subcontractades. Pel que fa a la contractació d'empreses externes es té una especial cura pel que fa a la prevenció de riscos laborals, en tant que es sol·liciten dades de les condicions en relació als riscos laborals dels treballadors subcontractats.

Pel que fa a la gestió interna de les relacions laborals hi ha tres iniciatives que es duen a terme a Espais Verds: les ajudes socials recollides en el conveni col·lectiu propi i la

contractació en plantilla d'un 5-6% de personal discapacitat superant el percentatge (2%) que marca la llei, i, per últim, l'elaboració d'un Pla d'Igualtat per a Parcs i Jardins.

A partir de la discussió del grup va sorgir que Barcelona Activa també està realitzant un pla d'igualtat en les seves dependències i que també s'està treballant en la mateixa línia a nivell de tot el consistori.

#### 3.2. Treball en xarxa i coordinació

Totes les accions mencionades en relació al treball en xarxa i coordinació fan referència o bé al treball en xarxa dins l'àmbit propi de la inserció sociolaboral o bé al treball en xarxa en el marc de l'Agenda 21.

Pel que fa al treball en xarxa en l'àmbit d'inserció sociolaboral, Acció Social i Barcelona Activa es coordinen pels Programes d'Inserció Sociolaboral (PILS), Acció Social dona suport a les accions de Barcelona Activa en relació al Plans Comunitaris i la Llei de Barris en el marc del "Treball als Barris" i, per últim, Acció Social participa a la Xarxa d'Inserció Sociolaboral de Barcelona.

En el marc de l'Agenda 21 la coordinació amb les entitats signats és quelcom habitual i precisament en aquest marc es procura que es visualitzi la integració dels aspectes ambientals, socials i econòmics i es promou que els Plans d'Acció de les entitats també integrin aspectes socials.

#### 3.3. Compra de Productes

En l'àmbit de la compra de productes destaquen dues línies d'acció diferenciades: una referent a la compra responsable i una segona línia d'acció específica pels productes de comerç just.

Pel que fa a la compra responsable de productes es destaquen les iniciatives de la compra responsables de fusta, la compra de vestuari laboral amb clàusules de respecte als convenis bàsics de la OIT i l'ús, com a criteri de desempat en la compra de vestuari, de l'existència de personal discapacitat en l'empresa licitadora.

Per últim, també es menciona la proposta que s'està elaborant per la unificació de criteris en les màquines de vending de totes les dependències municipals per a que incorporin criteris ambientals, saludables i de comerç just.

Pel que fa als productes de comerç just destaquen dues accions: la col·laboració amb SETEM per introduir el consum de productes de comerç just a les dependències

municipals (bàsicament cafè i sucre) i el posicionament d'Intervenció General d'acceptació de les clàusules que promouen els productes de comerç just en la contractació.

### 3.4. Empreses d'Inserció

La majoria de les accions de l'àmbit de les empreses d'inserció s'han agrupat en la línia de treball anomenada "Contractació de serveis externs" mentre que hi ha dues que s'han mantingut per separat perquè no formen part del que seria la contractació d'empreses o persones en risc d'exclusió social. La primera d'aquestes accions consisteix en el seguiment dels convenis d'Acció Social i Ciutadania amb algunes empreses d'inserció de la ciutat mentre que la segona acció consisteix en un Pla ocupacional de joves entre 16 i 25 anys en l'àmbit ambiental, més concretament en l'aprenentatge sobre instal·lacions d'energia renovable.

Pel que fa a les accions referents a la "Contractació de serveis" les accions es poden agrupar en quatre tipus diferents.

- Accions de col·laboració amb empreses d'inserció, com la col·laboració amb la cooperativa Roba Amiga per posar contenidors de recollida de roba usada o la recollida de tòners per part d'empreses d'inserció que recullen residus especials.
- Accions específiques de contractació d'empreses d'inserció per serveis determinats, com la impressió de les nòmines de Parcs i Jardins o la contractació de serveis de càterin a empreses d'inserció que ofereixen productes de comerç just.
- Accions de contractació de persones en risc d'exclusió social pel manteniment d'alguns parcs de la ciutat o com a personal en els Punts Verds.
- I per últim, i referent al tema de la contractació amb empreses d'inserció i/o persones en risc d'exclusió social, Intervenció General manifesta en una acció l'acceptació de les clàusules socials en els plecs com a condicions especials d'execució.

## 4. Valoració de les actuacions fetes o en curs

Per fer la valoració de les accions presentades a nivell individual els assistents es van dividir en quatre subgrups que van valorar les debilitats i les fortaleces de les accions i/o les línies de treball que van sorgir en el grup.

Val a dir que un dels subgrups va analitzar les debilitats i les fortaleces de dos àmbits diferents: treball en xarxa i la compra de productes. La resta es va centrar en un àmbit específic.

### 4.1. Actuacions

Els participants van analitzar els punts forts i febles de les accions agrupant aquelles que consideraven similars en un línia de treball. Per tant, com a resultat hi ha tant valoracions de línies de treball com d'accions concretes per les quals s'ha considerat pertinent fer una valoració individual durant el treball del grup.

### 4.2. Àmbits i línies de treball

- Condicions laborals.  
En aquets àmbit totes les actuacions es van valorar sense agrupar-les en línies de treball.
- Treball en xarxa i coordinació.  
En aquets àmbit es va fer una valoració general de totes les accions de l'àmbit.
- Compra de productes.
  - o Compra responsable.
  - o Productes de Comerç Just.
- Empreses d'inserció.
  - o Contractació de serveis externs.
  - o Algunes accions es van valorar de manera independent.

### 4.3. Valoració

A continuació es presenten les fortaleces i debilitats per cada àmbit i línia de treball.

**CONDICIONS LABORALS**

Relació de fortalezes i debilitats en l'àmbit de les condicions laborals	
<b>PROPOSTA D'AUGMENT PERCENTUAL PER SOBRE DEL CONVEI PER ARRIBAR A 1.000 € DE SALARI MÍNIM</b>	
<b>Fortalezes</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Salari digne per al treballador.</li> <li>• Motivació i rendiment més elevat del treballador.</li> </ul>	<b>Debilitats</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encariment del producte.</li> <li>• Encaix jurídic amb el principi de lliure competència.</li> </ul>
<b>PREVENCIÓ DE RISCOS: RECOLLIR DADES DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS DELS TREBALLADORS SUBCONTRACTATS</b>	
<b>Fortalezes</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disposar d'informació.</li> <li>• Augment de l'estàndard de qualitat de l'empresa.</li> </ul>	<b>Debilitats</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encariment del producte en cas d'alguna acció concreta.</li> </ul>
<b>PERCENTATGE DE PLANTILLA AMB ALGUN TIPUS DE DISCAPACITAT EN EL 5-6%</b>	
<b>Fortalezes</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Facilitar l'entrada al mercat laboral a un col·lectiu amb risc d'exclusió.</li> </ul>	<b>Debilitats</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Requereix que el lloc de treball sigui l'adequat.</li> <li>• Coordinació interna depenent del volum de treballadors.</li> </ul>
<b>PLA D'IGUALTAT</b>	
<b>Fortalezes</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compliment de la Llei d'Igualtat.</li> </ul>	<b>Debilitats</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Per complir la llei pots arribar a discriminar negativament el 50% de l'altre col·lectiu. Exemple: en oposicions reservar el 50% per dones.</li> </ul>

**TREBALL EN XARXA**

Relació de fortalezes i debilitats en l'àmbit dels treballs en xarxa	
<b>Fortalezes</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Existència d'un gran nombre d'entitats implicades significatives.</li> </ul>	<b>Debilitats</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Impossibilitat de contractar moltes de les empreses i entitats existents per la classificació (tècnica- econòmica).</li> </ul>

**COMPRA DE PRODUCTES**

Relació de fortalezes i debilitats en l'àmbit de la compra de productes	
<b>"PRODUCTES DE COMERÇ JUST"</b>	
<b>Fortalezes</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Existència de convenis de col·laboració amb ONGs i empreses d'economia social.</li> <li>• Existència de complicitats en diferents departaments i dependències de l'Ajuntament.</li> <li>• Existència d'iniciatives exemplificadores i generalitzables.</li> </ul>	<b>Debilitats</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Falta d'informació de productes existents al mercat que compleixin es criteris desitjables.</li> <li>• Falta de lideratge del servei de compres perquè uns criteris mínims es compleixin en totes les compres (exigència i no recomanació).</li> <li>• Falta d'informació dels tècnics situats en llocs estratègics (compres).</li> <li>• Falta d'avaluació de resultats (retorn).</li> <li>• Manca d'homogeneïtzació de criteris (actuacions puntuals).</li> </ul>
<b>"COMPRA RESPONSABLE"</b>	
<b>Fortalezes</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Existència de directrius i normativa (Decret de fusta certificada.).</li> <li>• Existència d'iniciatives exemplificadores i generalitzables.</li> </ul>	<b>Debilitats</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compliment i seguiment limitat.</li> <li>• Manca de formació dels tècnics per garantir el compliment dels criteris.</li> </ul>

**EMPRESSES D'INSERCIÓ**

Relació de fortalezes i debilitats en l'àmbit de les empreses d'inserció	
<b>"CONTRACTACIÓ DE SERVEIS EXTERNS"</b>	
<b>Fortalezes</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Potenciar estratègies de compra responsable.</li> <li>• Promoció d'un model diferent de producció i consum.</li> <li>• Arribar a sectors socials on les temàtiques ambientals no són tant conegudes.</li> <li>• Temàtica ambiental com a plus de qualitat laboral.</li> <li>• Marc legal: contractes menors.</li> </ul>	<b>Debilitats</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Risc de "marketing ambiental".</li> <li>• Desconfiança del nivell competitiu.</li> <li>• Desconfiança en els criteris de prestació de serveis i compliment de les condicions de sostenibilitat.</li> <li>• Marc legal: procediment obert (condicions especials d'execució).</li> </ul>
<b>SEGUIMENT DELS CONVENIS AMB EMPRESSES D'INSERCIÓ SOCIAL (PER PART D'ACCIÓ SOCIAL)</b>	
<b>Fortalezes</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coherència amb la mesura de govern de contractació i compra responsable.</li> <li>• Suport anímic al tenir una institució darrera.</li> </ul>	<b>Debilitats</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manca de recursos (diners i personals).</li> </ul>
<b>ESCOLA TALLER CIUTAT SOSTENIBLE (pla ocupacional de joves en l'àmbit ambiental)</b>	

Relació de fortaleses i debilitats en l'àmbit de les empreses d'inserció	
<b>Fortaleses</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arribar a sectors socials on les temàtiques ambientals no són tant conegudes.</li> <li>• Temàtica ambiental com un plus de qualitat laboral.</li> <li>• Noves ocupacions que generen un canvi en el model productiu.</li> </ul>	<b>Debilitats</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Falta coordinació del programa.</li> <li>• Veure la sortida laboral: cooperació – implicació d'altres agents socials.</li> <li>• Coneixement d'empreses.</li> </ul>
PROMOURE L'ADHESIÓ D'EMPRESSES D'ECONOMIA SOCIAL AL COMPROMÍS CIUTADÀ PER LA SOSTENIBILITAT	
<b>Fortaleses</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Potenciar sinèrgies en l'àmbit ambiental i social.</li> <li>• Potenciar el treball en xarxa.</li> </ul>	<b>Debilitats</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Caràcter voluntari de l'adhesió al compromís.</li> </ul>

## 5. Altres consideracions destacables

Durant la sessió de treball van haver comentaris d'especial interès en relació al tema de la sessió. Els participants van comentar que a l'hora de parlar de la dimensió social de la sostenibilitat és especialment important no perdre la perspectiva de la sostenibilitat que uneix l'àmbit social amb l'ambiental i l'econòmic per tal de no parcialitzar les accions i tenir totes tres dimensions en compte.

També es va comentar que és especialment important no perdre de vista el context de crisi socioeconòmica actual a l'hora de pensar i planejar en les accions pròpies de la sostenibilitat social.

A part d'aquests dos comentaris generals van haver altres aportacions en l'àmbit del que podríem anomenar de gestió de la contractació que serien transversals en la contractació pública sostenible:

- vincular els contractes administratius per procediment obert a finalitats ambientals i/o socials.
- impulsar les memòries d'ocupació en els contractes administratius per procediment oberts.
- fer que l'anàlisi de les clàusules socials i ambientals sigui un punt necessari en l'informe d'incoació d'expedient i necessitat.
- vincular la contractació administrativa als col·lectius amb especials dificultats de barri / districte.

Paral·lelament a aquests comentaris i aportacions alguns dels assistents també van fer referència als aspectes ambientals que es desenvolupen en les seves dependències. Seguidament es descriuen les accions ambientals citades durant el grup de treball.

Altres accions ambientals desenvolupades per dependències	
Acció	Dependència
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Foment de l'Oficina Verda i altres mesures d'ambientalització.</li> <li>• Augment de l'exigència d'obligacions del contractista en matèria ambiental en els últims 6/7 anys.</li> <li>• ISO 14.001.</li> <li>• Control de consums (llum, aigua, paper) i mesures correctores.</li> <li>• Autoexigència de l'àrea per promoure la contractació amb sectors de reserva social i ambiental.</li> </ul>	Àrea de Medi Ambient.

Altres accions ambientals desenvolupades per dependències	
Acció	Dependència
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es requereix una autorització expressa per disposar de paper blanc.</li> <li>• Es requereix una autorització expressa per fer fotocòpies en paper blanc no reciclat.</li> <li>• Propera adquisició de cotxes híbrids (benzina - elèctrics).</li> <li>• Es suggereix buscar alternatives a l'aigua en ampolla pels òrgans de govern i gerents.</li> <li>• Es suggereix canviar el cafè Nespresso per altres d'economia social als òrgans de govern.</li> </ul>	Serveis Generals.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es duu a terme reciclatge de materials (paper, tòners...).</li> </ul>	Intervenció General.

## ANNEX 1- Recull de les actuacions

Transcripció de les actuacions de les actuacions que es van mencionar durant sessió de treball, agrupades pels àmbits definits en la sessió de treball. La denominació "grup" en la columna "Dependència" indica que l'acció es va mencionar durant el treball de grup i no com a acció mencionada individualment.

### CONDICIONS LABORALS

Relació d'accions i dependències responsables en l'àmbit de les condicions laborals	
Acció	Dependència
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proposar la millora sobre el conveni col·lectiu per arribar a l salari mínim de 1.000 €.</li> </ul>	Gerència de Serveis Generals i Coordinació Territorial.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prevenció de Riscos Laborals: recollir dades sobre les condicions dels treballadors subcontractats.</li> </ul>	Àrea de Medi Ambient – Espais Verds.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Percentatge de plantilla amb algun tipus de discapacitat entre un 5-6%.</li> </ul>	Àrea de personal – Parcs i Jardins.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pla d'Igualtat a Barcelona Activa i Parcs i Jardins.</li> </ul>	Grup.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ajudes socials recollides en el conveni col·lectiu propi.</li> </ul>	Àrea de personal – Parcs i Jardins.

### TREBALL EN XARXA I COORDINACIÓ

Relació d'accions i dependències responsables en l'àmbit del treball en xarxa i la coordinació	
Acció	Dependència
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participació en la Xarxa d'Inserció Sociolaboral de Barcelona.</li> </ul>	Acció Social.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguiment i coordinació amb Barcelona Activa dels programes d'inserció sociolaboral (PILS).</li> </ul>	Acció Social.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Suport al nou programa de "Treball als Barris" de Barcelona Activa, vinculat a la Llei de Barris i els Plans Comunitaris.</li> </ul>	Acció Social.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Difusió d'iniciatives i bones pràctiques d'entitats empreses i institucions en el marc de l'Agenda 21 de Barcelona. Es procura especialment que es visualitzi la integració d'aspectes socials, ambientals i econòmics.</li> </ul>	Educació Ambiental - Medi Ambient.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoure que els plans d'acció de l'Agenda 21 de les diferents organitzacions integrin iniciatives en l'àmbit social.</li> </ul>	Educació Ambiental - Medi Ambient.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participació en la Xarxa Catalana per la Compra pública Verda.</li> </ul>	Àrea de Medi Ambient.

**COMPRA DE PRODUCTES**

Relació d'accions i dependències responsables en l'àmbit de la compra de productes	
Acció	Dependència
<b>"COMPRA RESPONSABLE"</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguiment de la compra responsable de fusta (FSC) amb criteris ambientals i socials.</li> </ul>	Àrea de Medi Ambient.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proposta per la unificació de la gestió de les màquines de vending de les dependències municipals amb criteris ambientals, saludables i de comerç just.</li> </ul>	Àrea de Medi Ambient.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compra de vestuari laboral amb clàusula de respecte als convenis de la OIT.</li> <li>• 2009-2010: auditoria pròpia – auditoria externa.</li> </ul>	Àrea de Medi Ambient – Espais Verds.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plec de compra de vestuari laboral: en cas d'empat d'ofertes valoració del l'existència de personal discapacitat en l'empresa.</li> </ul>	Àrea de Medi Ambient – Espais Verds.
<b>"PRODUCTES DE COMERÇ JUST"</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Col·laboració amb l'ONG SETEM per la introducció de productes de comerç just (cafè, sucre) en dependències municipals.</li> </ul>	Àrea de Medi Ambient.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acceptació de clàusules que promouen la compra de productes provinents del comerç just.</li> </ul>	Intervenció General.

**EMPRESSES D'INSERCIÓ**

Relació d'accions i dependències responsables en l'àmbit de les empreses d'inserció	
Acció	Dependència
<b>"EMPRESSES D'INSERCIÓ"</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguiment dels convenis d'Acció Social i Ciutadania amb algunes empreses d'inserció social de la ciutat (ex: Fundació Futur, Engrunes, etc.).</li> </ul>	Acció Social.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pla ocupacional de joves de 16 a 25 anys en l'àmbit ambiental.</li> </ul>	Barcelona Activa.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoure l'adhesió d'empreses d'economia social i entitats que treballen amb persones en risc d'exclusió social al compromís ciutadà per la sostenibilitat; potenciació del treball en xarxa.</li> </ul>	Educació Ambiental - Medi Ambient.
<b>"CONTRACTACIÓ DE SERVEIS EXTERNS"</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acceptació de les clàusules socials en els plecs de clàusules com condicions especials d'execució.</li> </ul>	Intervenció General.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contractació d'empresa d'inserció per la impressió de les nòmines mensuals.</li> </ul>	Àrea de personal – Parcs i Jardins.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contractació de persones en risc d'exclusió sociolaboral en el manteniment d'alguns parcs de la ciutat.</li> </ul>	Àrea de Medi Ambient.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliació dels contenidors de roba usada a la ciutat amb la cooperativa Roba Amiga.</li> </ul>	Àrea de Medi Ambient.

Relació d'accions i dependències responsables en l'àmbit de les empreses d'inserció	
Acció	Dependència
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contractació de persones en risc d'exclusió sociolaboral en la gestió dels punts verds.</li> </ul>	Àrea de Medi Ambient – Departament de Neteja.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recollida de tòners per empreses d'inserció.</li> </ul>	Àrea de Medi Ambient.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contractació d'empreses d'inserció i productes de comerç just en els càterings.</li> </ul>	Àrea de Medi Ambient.

## ANNEX 2- Fotografia de grup

